



ПРОТОКОЛ

заседания областной межведомственной комиссии по охране труда (далее - МВК)

5 апреля 2023 г.

№ Сл-001-282209/23

г. Нижний Новгород

Председатель:

Заместитель Губернатора Нижегородской области

Саносян А.Г.

Присутствовали:

Начальник управления организации страхования профессиональных рисков ОСФР по Нижегородской области

Барина А.В.

Главный государственный инспектор по энергетическому надзору отдела по надзору за энергоустановками и Волжско-Окского управления Ростехнадзора

Бажанов В.Л.

Заместитель руководителя управления по труду и занятости населения Нижегородской области

Голубева Е.Ю.

Исполнительный директор ООО «Пешеланский гипсовый завод»

Евстигнеев В.В.

Генеральный директор Общероссийской общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда»

Колин А.М.

Главный государственный инспектор по охране труда Государственной инспекции труда в Нижегородской области

Мартынов Н.М.

Начальник отдела развития строительных материалов и импортозамещения министерства строительства Нижегородской области

Мигушов С.В.

Начальник отдела государственной политики в сфере охраны труда и государственной экспертизы условий труда управления по труду и занятости населения Нижегородской области, секретарь комиссии

Минеев Е.А.

Заместитель председателя Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф»

Орлов М.Б.

Начальник отдела надзора по гигиене труда управления
Роспотребнадзора по Нижегородской области

Потемина Е.В.

Заместитель главы администрации по экономическому
развитию и туризму городского округа г.Арзамас

Матвеев А.В.

**I. Об опыте работы ООО «Пешеланский гипсовый завод»
и администрации городского округа г.Арзамас в сфере охраны
труда (Евстигнеев В.В., Матвеев А.В.)**

1.1. Принять к сведению информацию Евстигнеева В.В. об основных задачах развития производственной базы и улучшения условий труда в ООО «Пешеланский гипсовый завод» и информацию Матвеева А.В. о состоянии условий и охраны труда на предприятиях и в организациях городского округа г.Арзамас по итогам 2022 г. и основных задачах муниципальной охраны труда на 2023 г.

1.2. Министерству строительства Нижегородской области (Груничев Д.В.):

1.2.1. Направить информацию об опыте ООО «Пешеланский гипсовый завод» в организации строительства и производства строительных материалов для руководства и использования в работе.

Срок – 17 апреля 2023 г.

1.2.2. Продолжить работу по внедрению передового опыта в сфере безопасности труда в строительной отрасли с учетом письма Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 71735-АЛ/03 совместно с Ассоциацией «Саморегулируемое региональное отраслевое объединение работодателей «Объединение нижегородских строителей» (Кузин Д.В.), ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет» (Щеголев Д.Л.), Общероссийской общественной организацией «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» (Колин А.М.), специализированными организациями по охране труда.

**II. О состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости
в Нижегородской области по итогам 2022 г. и задачах на 2023 г.
(Потемина Е.В.)**

2.1. Принять к сведению информацию Потеминной Е.В. о состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости в Нижегородской области по итогам 2022 г. и задачах на 2023 г.

2.2. Министерству сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области (Денисов Н.К.) дополнительно проинформировать предприятия отрасли о необходимости:

- проведения периодического медицинского осмотра отдельных категорий работников в центрах профпатологии Нижегородской области;

- обучения персонала, занятого работами с применением пестицидов и агрохимикатов (подпункт «в» пункта 46 Правил обучения по охране труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464) не реже одного раза в год;

- соблюдения постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 в отношении лиц моложе восемнадцати лет, привлекаемых к сельскохозяйственным работам.

Срок – 17 апреля 2023 г.

2.3. Рекомендовать ФБУН «Нижегородский научно-исследовательский институт гигиены и профпатологии» Роспотребнадзора (Умнягина И.А.), ГБУЗ НО «Городская больница № 7 г.Дзержинска» (Лисин В.В.):

2.3.1. Направить в адрес МВК сводную информацию о проведении периодического медицинского осмотра отдельных категорий работников в указанных центрах профпатологии Нижегородской области по конкретным работодателям за период 2018 – 2023 г.г.

Срок – 28 апреля 2023 г.

2.3.2. Проинформировать ведущих работодателей о порядке и условиях проведения периодического медицинского осмотра отдельных категорий работников в центрах профпатологии Нижегородской области в 2023 г.

Срок – 28 апреля 2023 г.

2.4. Рекомендовать администрациям муниципальных и городских округов Нижегородской области провести информационные мероприятия с работодателями с учетом темы Всемирного дня охраны труда в 2023 г. «Безопасная и здоровая рабочая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда», в том числе с привлечением специалистов Роспотребнадзора,

особое внимание уделив организации медицинских осмотров в центрах профпатологии.

Срок – 1 июля 2023 г.

2.5. Главам местного самоуправления Балахнинского (Дранишников А.В.), Краснобаковского (Быков А.А.), Лукояновского (Малышев С.Н.), Тонкинского (Баев А.В.) муниципальных округов Нижегородской области, городских округов Сокольский (Созонов А.М.), Навашинский (Берсенева Т.А.) Нижегородской области разработать и утвердить муниципальные программы (планы) по улучшению условий и охраны труда на 2023 – 2025 г.г.

Срок – 10 июля 2023 г.

2.6. Обратить внимание администрации Городецкого муниципального округов Нижегородской области (Мудров А.Ю.) на низкий уровень охвата работников периодическими медицинскими осмотрами (91%).

2.7. Рекомендовать работодателям - членам Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей рассмотреть возможность участия в программе научных исследований условий труда с привлечением финансирования и сотрудников ФБУН «ННИИГП» Роспотребнадзора.

**III. О финансировании предупредительных мер
по профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний
за счёт средств Фонда пенсионного и социального страхования
Российской Федерации в 2023 г.
(Баринова А.В.)**

3.1. Принять к сведению информацию Бариновой А.В. о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (далее – предупредительные меры) в 2023 г., в том числе о возможности подачи работодателями заявлений на возмещение затрат через портал государственных услуг.

3.2. Рекомендовать Отделению социального фонда России по Нижегородской области (Садулина А.М.) проинформировать МВК о предварительных результатах участия работодателей Нижегородской области в предупредительных мерах по отраслям, по органам местного самоуправления и в разрезе крупнейших страховщиков.

Срок – 10 июля 2023 г.

3.3. Органам исполнительной власти Нижегородской области обеспечить максимальное привлечение подведомственных государственных учреждений к реализации предупредительных мер, в том числе по обучению по охране труда.

3.4. Рекомендовать администрациям муниципальных и городских округов Нижегородской области обеспечить максимальное привлечение подведомственных муниципальных учреждений и муниципальных предприятий, а также субъектов малого и среднего предпринимательства к реализации предупредительных мер.

3.5. Рекомендовать работодателям Нижегородской области принять участие в реализации предупредительных мер, в приоритете - обучение по охране труда, санаторно-курортное лечение работников «предпенсионного» и пенсионного возраста, инженерно-технические мероприятия.

Срок – 10 июля 2023 г.

3.6. Рекомендовать работодателям Нижегородской области в целях обеспечения качества специальной оценки условий труда, осуществляемой за счет средств социального страхования, проводить предварительный аудит исполнителя (в том числе с выездом в лаборатории), вносить в проекты договоров (контрактов) условия:

- об обязательном личном присутствии эксперта при проведении идентификации вредных и опасных производственных факторов;
- о согласовании списка применяемых на территории работодателя измерительных приборов и контроле за их перемещением;
- о направлении материалов специальной оценки условий труда на государственную экспертизу условий труда за счет средств исполнителя при возникновении неразрешимых противоречий сторон;
- при получении заключения государственной экспертизы условий труда требовать от исполнителя устранения нарушений в рамках договорных обязательств.

3.7. Рекомендовать Общероссийской общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» (Колин А.М.), организациям, аккредитованным на оказание услуг в сфере охраны труда, производителям и поставщикам средств индивидуальной защиты,

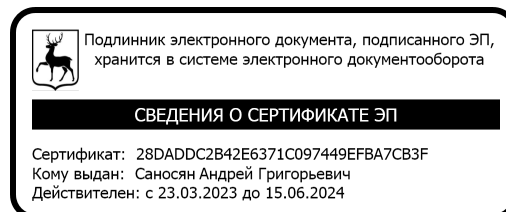
осуществляющим деятельность на территории Нижегородской области, оказывать содействие государственным и муниципальным учреждениям Нижегородской области по участию в реализации предупредительных мер.

IV. Разное

4.1. Рекомендовать работодателям Нижегородской области обеспечить проведение информационных мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда;

4.2. Управлению по труду и занятости населения Нижегородской области (Пантюхин И.О.), министерству спорта Нижегородской области (Кононов А.А.), министерству социальной политики Нижегородской области (Исаева Н.С.), министерству образования и науки Нижегородской области (Кизилова И.А.), министерству здравоохранения Нижегородской области (Мелик-Гусейнов Д.В.), министерству культуры Нижегородской области (Суханова Н.Е.) обеспечить проведение в 2023 г. смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере охраны труда среди государственных учреждений Нижегородской области (далее – смотр-конкурс) в соответствии с прилагаемым Положением о смотре-конкурсе.

Председатель



А.Г.Саносян

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Протоколу областной межведомственной
комиссии по охране труда

от _____ 2023 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе на лучшую организацию в сфере охраны труда
среди государственных учреждений Нижегородской области

1. Настоящее Положение разработано на основании и с учетом:

- Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Закона Нижегородской области от 3 февраля 2010 г. № 9-3 «Об охране труда в Нижегородской области»;
- Положения об управлении по труду и занятости населения Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2006 г. № 448;
- распоряжения Правительства Нижегородской области от 2 сентября 2008 г. № 1498-р «Об образовании областной межведомственной комиссии по охране труда»;
- раздела 6 Соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2023 годы от 9 января 2018 г. № 2-П/4/А-11 (в редакции дополнительного соглашения от 2 февраля 2021 г. № 8-П/26/А-43).

2. Смотр-конкурс на лучшую организацию в сфере охраны труда среди государственных учреждений Нижегородской области (далее – смотр-конкурс) проводится ежегодно в целях повышения эффективности работы по охране труда, а также стимулирования работодателей к созданию для работников безопасных и соответствующих гигиеническим нормативам условий труда.

3. Смотр-конкурс проводится среди государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты, занятости населения и спорта. Участие в смотре-конкурсе является добровольным. Организация смотра-конкурса осуществляется управлением по труду и занятости населения Нижегородской области (далее — УТЗН НО) при содействии органов исполнительной власти Нижегородской области, курирующих соответствующие учреждения.

4. Для участия в смотре-конкурсе учреждения с 1 июля по 1 сентября текущего года представляют по СЭДО в УТЗН НО письмо-заявку с приложением «Анкеты участника смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере охраны труда в государственных бюджетных учреждениях Нижегородской области» (приложение) и дополнительной подтверждающей информации в формате .pdf. (в предусмотренных случаях). Вышеуказанная анкета в формате .doc (.docx) и информация также направляется в отдел государственной политики в сфере охраны труда и государственной экспертизы условий труда УТЗН НО для анализа и обработки по адресу электронной почты: otdelgospolitiki@yandex.ru.

6. Отдел государственной политики в сфере охраны труда и государственной экспертизы условий труда УТЗН НО:

- осуществляет рабочее взаимодействие с участниками смотра-конкурса;

- в случае если необходимо подтверждение сведений, содержащихся в анкете, документах и материалах, запрашивает и изучает дополнительные документы или результаты, при необходимости анализа фактической ситуации - с выездом в учреждение;
- анализирует имеющуюся информацию и заполняет по каждому участнику итоговую информацию (ведомость) с соответствующей балльной оценкой;
- формирует предложения для областной межведомственной комиссии по охране труда по утверждению победителей смотра-конкурса.

7. Конкурс считается состоявшимся, если в нем приняли участие не менее 10 государственных учреждений области. Победитель и призеры смотра-конкурса определяются решением областной межведомственной комиссии по охране труда (далее – МВК) не позднее 1 октября текущего года. Победителем считается участник смотра-конкурса, получивший наибольшее количество баллов и занявший первое место. Призерами считаются участники смотра-конкурса, получившие второе или третье значение количества баллов после наибольшего количества баллов. При равенстве баллов приоритет отдается учреждению с лучшими показателями производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

8. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте УТЗН НО и курирующих органов исполнительной власти области размещаются:

- информация о начале проведения смотра-конкурса;
- информация об итогах смотра-конкурса;
- фотографии победителей и призеров смотра-конкурса (при их согласии).

В адрес всех участников смотра-конкурса, курирующих органов исполнительной власти области направляется информационное письмо УТЗН НО с основными результатами и предложениями по улучшению работы в сфере охраны труда.

9. Победители и призеры смотра-конкурса поощряются Благодарственными письмами УТЗН НО, а также целевой денежной премией (при наличии соответствующего финансирования в государственной программе «Содействие занятости населения Нижегородской области»).

Объем денежной премии устанавливается в пропорции от суммы финансирования:

- 50% - победитель;
- 30 % - второе место;
- 20 % - третье место.

Денежная премия может быть израсходована на следующие цели:

- улучшение материально-технического обеспечения кабинета охраны труда (мультимедийная аппаратура, тренажеры для отработки приемов первой помощи, плакаты, учебные фильмы, макеты производственных объектов и др.);

- пропаганда вопросов охраны труда (уголки безопасности, корпоративные фильмы об охране труда и обучающие программные комплексы, учебные полигоны и участки отработки безопасных методов и приемов выполнения работ);

- повышение квалификации специалистов служб охраны труда по управлению профессиональными рисками;

- частичное (не более 25 % суммы) премирование специалистов служб охраны труда.

Отчет о расходовании денежной премии с приложением подтверждающих документов (актов, выписок, счетов-фактур, приказов и др.) направляется в УТЗН НО до 15 декабря текущего года.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о смотре-конкурсе
на лучшую организацию в сфере охраны труда
среди государственных учреждений
Нижегородской области

АНКЕТА
участника смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере охраны труда
среди государственных учреждений Нижегородской области

Наименование организации _____
Адрес: _____
ОКВЭД _____ ИНН _____

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующий года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1. Состояние условий и охраны труда (основные индикаторы)						
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (уровень смертельного травматизма в расчете на 1000 работников)	2020 г. – 2021 г. – 2022 г. -		отсутствие за три предшествующих года	5	
				за три предшествующих года не превышал базового и не увеличивался	3	
				за три предшествующих года превышал базовый или имелся рост за любой год	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более только связанные с производством	2020 г. – 2021 г. – 2022 г. -		отсутствие за три предшествующих года	5	
				за три предшествующих года не превышал базового и не увеличивался	3	
				за три предшествующих года превышал базовый или имелся рост за любой год	0	
1.3.	Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости в расчете на 10000 работающих	2020 г. – 2021 г. – 2022 г. -		отсутствие за три предшествующих года	5	
				за три предшествующих года не превышал базового и не увеличивался	3	
				за три предшествующих года превышал базовый или имелся рост за любой год	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.4.	Коэффициент частоты производственного травматизма относительно фонда отработанного времени LTIFR $LTIFR = N \times 1\,000\,000 / T$, где N – рабочее время всех пострадавших, потерянное в результате производственных травм, человеко-часов, T - фактический годовой фонд рабочего времени организации (предприятия), человеко-часов	2020 г. – 2021 г. – 2022 г. -		за три предшествующих года отсутствует рост	5	
				имел место рост за любые три предшествующих года	0	
1.5.	Удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, % от общей численности работников, за предшествующий год	За 2022 г. -		отсутствует	5	
				менее 75% базового уровня	3	
				от 75 % до 100% базового уровня	1	
				более 100% базового уровня	0	
1.6.	Количество аварий, произошедших с техническими устройствами и с энергетическим оборудованием, подконтрольным Ростехнадзору за предшествующий год	За 2022 г. -		отсутствует	5	
				имели место за предшествующий год	0	
1.7.	Количество пожаров и иных чрезвычайных ситуаций, зафиксированных и расследованных в установленном порядке за предшествующий год	За 2022 г. -		отсутствует	5	
				имели место за предшествующий год	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.8.	Количество дорожно-транспортных происшествий с собственным транспортом, расследованных в установленном порядке за предшествующий год	За 2022 г. -		отсутствует	5	
				имели место за предшествующий год	0	
1.9.	Уровень общей заболеваемости работников, дней (без учёта производственных травм, отпусков по беременности, родам и по уходу за ребёнком) (сравнение за два предшествующих года)	За 2021 г. – За 2022 г. -		отсутствует рост за предшествующий год	5	
				выявлен рост за предшествующий год менее чем на 30%	2	
				выявлен рост за предшествующий год более чем на 30%	0	
1.10.	Количество микротравм, зафиксированных и расследованных в установленном у работодателя порядке (сравнение за два предшествующих года)	За 2021 г. – За 2022 г. -		отсутствует рост за предшествующий год	5	
				выявлен рост за предшествующий год	3	
1.11.	Количество нарушений государственных нормативных требований безопасности и охраны труда, выявленных прокуратурой, органами государственного контроля (надзора) в установленной сфере деятельности в текущем году на дату участия в конкурсе	За 2023 г. -		отсутствует	5	
				нарушения выявлены	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.12.	Количество рабочих мест, охваченных действующими результатами специальной оценки условий труда (срок 5 лет), на дату участия в конкурсе	На 2023 г. -		менее 75%	2	
				от 75% до 95%	4	
				от 95% до 100 %	5	
1.13.	Прохождение в установленном порядке государственной экспертизы условий труда в части качества проведения специальной оценки условий труда в организации за период с 2021 г.	За период с 2021 г.		да	5	
				нет	0	
1.14.	Количество рабочих мест, в отношении которых проведена идентификация опасностей с последующей оценкой профессиональных рисков, на дату участия в конкурсе	На 2023 г. -		менее 75%	3	
				от 75% до 95%	4	
				от 95% до 100 %	5	
1.15.	Израсходовано средств на охрану труда по перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий, утвержденному приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н, за предшествующий год, в расчете на одного работника, без учета средств социального страхования	За 2022 г. -		менее 75% базового уровня	0	
				от 75 % до 125% базового уровня	3	
				более 125% базового уровня	5	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.16.	Использование средств социального страхования на реализацию предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, за три предшествующих года	2020 г. – 2021 г. – 2022 г. -		не используются	0	
				использованы частично (не в полном объеме, не все годы)	3	
				использованы (не менее 90% три года подряд или средства аккумулированы за три года)	5	
1.17.	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр за предшествующий год	За 2022 г. -		более 90% списка лиц, подлежащих медицинским осмотрам	5	
				менее 90% указанного списка	3	
1.18.	Количество работников, прошедших углубленный медицинский осмотр в центрах профпатологии за пять предшествующих лет (п. 40 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, приказа Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н)	С 2019 г. -		более 90% списка лиц, подлежащих углубленным медицинским осмотрам	5	
				менее 90% указанного списка	2	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.19.	Общее количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда в предшествующем году улучшены условия труда (снижен класс или подкласс вредности)	За 2022 г. -		необходимость улучшения отсутствует	5	
				условия труда улучшались минимум на 10 % рабочих мест с вредными условиями труда	4	
				условия труда улучшались недостаточными темпами	3	
1.20.	Рабочие места с опасными условиями труда в предшествующем году	За 2022 г. -		отсутствовали	5	
				имелись рабочие места с опасными условиями труда, указанные в распоряжении Правительства Российской Федерации от 4 декабря 2021 г. № 3455-р	3	
				имелись другие рабочие места с опасными условиями труда	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующий года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
1.21.	Несчастные случаи, связанные с производством, имевшие место с начала текущего года по дату участия в конкурсе	На 2023 г. -		отсутствуют	5	
				имели место	0	
2. Служба охраны труда						
2.1.	Численность руководителей и специалистов служб охраны труда (специалистов по охране труда) (на дату участия в конкурсе)	На 2023 г. -		соответствует расчету по Рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденными приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37	5	
				не соответствует расчету по Рекомендациям	0	
2.2.	Соответствие образования специалистов по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н (на дату участия в конкурсе)	На 2023 г. -		соответствует	4	
				соответствует, имеется дополнительная подготовка в сфере оценки профессиональных рисков	5	
				не соответствует	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
2.3.	Обеспечение рабочего места специалиста по охране труда, кабинета охраны труда оргтехникой, техническими средствами обучения и связи, мультимедийным оборудованием, а также условий для приема посетителей (на дату участия в конкурсе)	На 2023 г. -		соответствует нормам и задачам, выделенный кабинет площадью не менее 24 кв.м	5	
				отдельный кабинет не выделен	0	
2.4.	Прямой доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», справочно-правовой системы («Гарант», «Консультант плюс», «Кодекс» и др.) (на дату участия в конкурсе)	На 2023 г. -		имеется	5	
				отсутствует	0	
2.5.	Наличие в кабинете охраны труда средств обучения и отработки навыков оказания первой помощи пострадавшим (на дату участия в конкурсе)	На 2023 г. -		манекен-тренажер	5	
				обучающие фильмы	3	
				плакаты, инструкции	1	
2.6.	Наличие в кабинете охраны труда натуральных образцов, макетов оборудования, стеллажей для хранения архивной документации, справочной литературы, стендов для образцов средств индивидуальной защиты (на дату участия в конкурсе)	На 2023 г. -		имеется	5	
				отсутствует	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
2.7.	Подчиненность службы охраны труда (специалиста по охране труда) (на дату участия в конкурсе)	На 2023 г. -		непосредственно - руководитель учреждения	5	
				заместитель руководителя, технический руководитель	3	
				прочие виды подчиненности (АХО, служба персонала)	0	
2.8.	Возложение на специалистов по охране труда дополнительных обязанностей по смежным вопросам безопасности, которые непосредственно не предусматриваются профессиональным стандартом и приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37 (ГОЧС, пожарная безопасность, экология и др.) (на дату участия в конкурсе)	На 2023 г. -		да	2	
				да, по дополнительному соглашению к трудовому договору	3	
				нет	5	
2.9.	Использование работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) права на представление руководителю организации отдельных работников к поощрению за активную работу по улучшению условий и охраны труда – за предшествующие три года	С 2021 г. -		да (приложить подтверждение)	5	
				нет	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
2.10.	Использование работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) права на внесение предложений руководителю организации о привлечении отдельных работников к дисциплинарной ответственности за нарушения требований охраны труда – за предшествующие три года	С 2021 г. -		да (приложить подтверждение)	5	
				нет	3	
2.11.	Участие работников службы охраны труда (специалистов по охране труда) в муниципальных, отраслевых, областных совещаниях по вопросам охраны труда в текущем году	На 2023 г. -		да (приложить подтверждение)	5	
				нет	0	
2.12.	Участие работников службы охраны труда (специалистов по охране труда) в федеральных мероприятиях по вопросам охраны труда, в т.ч. онлайн, в текущем году	На 2023 г. -		да (приложить подтверждение)	5	
				нет	0	
2.13.	Участие работников службы охраны труда (специалистов по охране труда) в федеральных конкурсах по вопросам охраны труда, в текущем году	На 2023 г. -		да (приложить подтверждение)	5	
				нет	0	
3. Система управления охраной труда (СУОТ) (на дату участия в конкурсе)						
3.1.	Наличие в положении о СУОТ разделов и вопросов, предусмотренных Примерным положением, утвержденным Минтрудом России	экспертная оценка в рамках подготовки к заседанию МВК		да (Положение о СУОТ прилагается)	5	
				не в полном объеме	3	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
3.2.	Оформление и содержание Политика в области охраны труда	экспертная оценка в рамках подготовки к заседанию МВК		да (Политика прилагается)	5	
				не в полном объеме	3	
3.3.	Оформление и содержание целей в области охраны труда	экспертная оценка в рамках подготовки к заседанию МВК		да (Цели СУОТ прилагается)	5	
				не в полном объеме	3	
3.4.	Производственный инструментальный контроль условий труда специализированной испытательной лаборатории	На 2023 г. -		в соответствии с программой производственного контроля (приложить подтверждение)	5	
				проводится только в реагирующем порядке	3	
3.5.	Прохождение в установленном порядке профилактических визитов Государственной инспекции труда в Нижегородской области за предшествующий год и по дате участия в конкурсе	С 2022 г. -		да	5	
				нет	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
3.6.	Внутренний поведенческий аудит безопасности труда	На 2023 г. -		проводится (приложить подтверждение)	5	
				не проводится	0	
3.7.	Оценка эффективности СУОТ руководителем учреждения не реже раза в год	На 2023 г. -		проводится (приложить подтверждение)	5	
				не проводится	0	
3.8.	Информация о сертификации СУОТ или комплексной системы менеджмента в сфере безопасности и охраны труда	На 2023 г. -		да (скан сертификата)	5	
				нет	0	
3.9.	Присоединение к программе «нулевого травматизма» по состоянию на дату участия в конкурсе	На 2023 г. -		да (скриншот с сайта VISION ZERO)	5	
				нет	0	
3.10.	Корпоративное управление на основе ESG-трансформации по состоянию на дату участия в конкурсе	На 2023 г. -		мероприятия запланированы	5	
				мероприятия не запланированы	0	
3.11.	Наличие структурного подразделения, обучающего работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, первой помощи	На 2023 г. -		имеется	5	
				отсутствует	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
3.12.	Мероприятия по улучшению условий и охраны труда женщин на дату участия в конкурсе	На 2023 г. -		да (приложить подтверждение)	5	
				нет	0	
3.13.	Организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников предпенсионного возраста на дату участия в конкурсе	На 2023 г. -		да (приложить подтверждение)	5	
				нет	0	
4. Социальное партнерство в сфере охраны труда (на дату участия в конкурсе)						
4.1.	Наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке, содержащего раздел по охране труда	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	
4.2.	Наличие в коллективном договоре положений, улучшающих с учетом финансово-экономического положения работодателя льготы и преимущества для работников, условия труда по сравнению с установленными законами, нормативными актами, соглашениями	На 2023 г. -		да	5	
				нет	3	
4.3.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, созданного с учетом приказа Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	
4.4.	Наличие уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, избранных от первичной профсоюзной организации или трудового коллектива	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
4.5.	Принятие Политики, целей в области охраны труда, иных локальных нормативных актов СУОТ с учетом мнения трудового коллектива или его представительного органа	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	
4.6.	Участие в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за предшествующие три года	С 2021 г. -		да	5	
				нет	0	
5. Передовой опыт в сфере безопасности и охраны труда (на дату участия в конкурсе)						
5.1.	Внедрение новой техники и технологий, инструментов «бережливого производства» и научной организация труда, системы 5С, в т.ч. в рамках национального проекта «Производительность труда»	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	
5.2.	Цифровизация и внедрение электронного документооборота по охране труда, применение платформ и программных средств, адаптированных к процедурам СУОТ, использование корпоративных электронных ресурсов, баз данных, электронных уголков охраны труда для информирования работников	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	
5.3.	Внедрение видеонаблюдения за применением средств индивидуальной защиты, систем позиционирования, позволяющих отслеживать нахождение работников и объектов в опасных зонах, спутникового мониторинга движения транспортных средств и др.	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующих года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
5.4.	Модернизация с целью оптимизации затрат рабочего времени и профилактики ошибок персонала, сокращения пребывания работников в зонах действия вредных производственных факторов, внедрение дистанционного управления технологическими переключениями, систем L.O.T.O. и др.	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	
5.5.	Использование дополненной (виртуальной) реальности при обучении и инструктажах, обучение в дистанционном режиме, интерактивные экскурсии по производственным объектам, виртуальные тренажеры по профессиям и по первой помощи	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	
5.6.	Проведение конкурсов профессионального мастерства с учетом разделов (заданий) по безопасности труда	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	
6. Корпоративные программы сохранения здоровья работников						
6.1.	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях, организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в т.ч. мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	На 2023 г. -		да	5	
				нет	0	

№	Индикаторы / показатели	Значение / характеристика (за предшествующий год или за три предшествующий года, если они учитываются в критериях) *	заполняется УТЗН НО			
			Базовый уровень - средний по отрасли, при отсутствии – средний по Нижегородской области	Критерии	Баллы	Фактическое значение присвоенного балла
6.2.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий в трудовых коллективах	На 2023 г. -		да (описание)	5	
				нет	0	
6.3.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря, устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	На 2023 г. -		да (подтверждение)	5	
				нет	0	
6.4.	Мероприятия, направленные на профилактику социально опасных заболеваний (ВИЧ/СПИД, новая коронавирусная инфекция COVID-19 и др.) в трудовых коллективах	На 2023 г. -		да (подтверждение)	5	
				нет	0	
6.5.	Использование средств социального страхования на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста за предшествующий и отчетный год	На 2022 г. –		да (подтверждение)	5	
		На 2023 г. -		нет	0	
6.6.	Наличие на территории организации фельдшерских или врачебных здравпунктов	На 2023 г. -		да (подтверждение)	5	
				нет	0	
				СУММА БАЛЛОВ		

П р и м е ч а н и е.

1. Анкета в формате doc (.docx) предоставляется по адресу электронной почты: otdelgospolitiki@yandex.ru.

2. Поля, отмеченные серым цветом, участником не заполняются!

3. При необходимости подтверждение тех или иных позиций оформляется в произвольном виде и прилагается отдельными документами.

* - пример заполнения данных для проведения смотра-конкурса в 2023 г.

Руководитель службы охраны труда (Ф.И.О., контактный телефон, электронная почта службы охраны труда)
